

关于 8 月 7 日建筑行业推行安责险座谈会相关问题及回复

1、 保险单保障范围。如财产险、职业病、外出公出、猝死是否在理赔范围内？

复：1) 被保险人自身财产损失属于工程险范畴，可通过工程险覆盖；2) 职业病通常是长期从事某项工作导致、是一个长期累积的过程，无法确定是在从事保单承保工程工作所得职业病且不属于生产安全事故，不在安责险理赔范畴；3) 外出公出不属于安责险理赔范畴，工程类安责险承保的施工工地区域范围内发生的安全事故；4) 可扩展承保猝死责任。

2、 保障重叠。与工伤、建工一切险、建工意外险等的重叠问题。

复：根据相关政策法规规定，重点行业领域（包含建筑施工）应当按照国家规定投保安全生产责任保险，除工伤保险外，其他商业保险与安责险保障重叠的部分，应优先购买安责险，再根据企业实际需要补充买商业保险。

3、 工程系数不完善。建议增加城市轨道交通的系数、水务、园林、河道清淤、环境打造、文华旅游类、基坑、住房及厂房的工程系数；工程类型保费调整系数不合理；建议增加评价体系或者建筑公司资质保费调整系数

复：修订的安责险方案已增加工程类型、调整工程类型的保费调整系数、增加建筑公司资质保费调整系数（具体详见方案）

4、 是否必须要在共保体投保安责险？是否可以在异地投保安责险。

复：1) 东莞市安责险是东莞市安全生产监督管理局 2018 年 5 月公开招标，根据招标结果组建共保体，安责险整体服务质量及品质市安委办会进行监督管理，为确保企业安

责险风险管理服务及理赔服务的品质，建议在东莞市共保体投保安责险；2）从财政税收贡献考虑，在东莞本地投保安责险保险费税收也归属东莞税收财政；3）省厅对各地市重点行业领域安责险覆盖率有考核要求，异地投保无法统计及纳入东莞市本地安责险覆盖率考核。

基于以上三点，故需在东莞安责险共保体投保安责险。

5、 劳务合同、半包合同是一事一议吗？专业分包如何做？

复：是一事一议。劳务合同及半包合同将按总包价格计收保费。

6、 工程延期？免费延期 3 个月较短，一般建议 6 个月。

复：已将免延期时间由 3 个月调整至 6 个月。（具体详见修订后的保险方案）

7、 安责险事前事故预防服务具体保险哪些项目？

复：根据：2019 年应急管理部颁布的《安全生产责任保险事故预防技术服务规范》标准，保险公司可提供以下 7 类风控服务，由投保客户与保险公司协商沟通做哪一类服务。

安全生产宣传教育培训
安全风险辨识、评估和安全评价
生产安全事故隐患排查
安全生产标准化建设
安全生产事故应急预案编制和演练
安全生产科技推广应用
其它有关事故预防工作

8、理赔问题：工伤保险赔付，安责险赔付剩余部分需要提供什么理赔资料

复：1) 如果涉及医疗费赔偿，工伤赔付后，需要提供社保报销明细分割单、发票复印件（均加盖社保公章）；病历本、检查报告单、入院记录、出院小结、诊断证明书、费用清单可提供复印件；

2) 如果涉及伤残的，需要提供社保赔付一次性伤残补助金、一次性医疗补助金的待遇核发表，被保险人已支付伤者伤残赔偿的银行转款回单（若直接支付伤者，可无需银行回单）；

3) 如果涉及死亡的，需要提供社保赔付工亡补助金、丧葬补助金的核发表，被保险人已支付死者家属的银行转款回单（若直接支付家属，可无需银行回单）。

9、安责险与工伤保险、建工意外险有什么不同？有什么优势？

保险类别		安全生产责任险	工伤保险	雇主责任险	团体意外险
所得税税前扣除		可在所有税前扣除	不可扣除	可在所有税前扣除	不可扣除
特点		1、保额高：每人死亡赔偿限额高达100万；既保障雇员人伤又保障三者人伤和财产损失、还保障合理的救援费用及诉讼费用 2、保障广：既保障雇员人伤又保障三者人伤和财产损失、还保障合理的救援费用及诉讼费用 3、服务优：免费提供事故预防服务	1、工伤保险基金在7种情形下仍需企业自行承担赔偿责任 2、工伤保险赔偿范围有限，无法法定制责任	1、市场上现行雇主责任险很难承接高危行业 2、雇主责任只保雇员，不保障第三者损失 3、转嫁企业的责任	1、无法转嫁企业法律责任：被保险人为员工，保险法规规定被保险人及其受益人具有保险金索赔请求权，如企业对事故负有责任，员工在获意外险赔偿后仍然有权向企业另索赔 2、只保障员工意外，不保法律费用、救援费用、不保三者 3、团体意外险可附加疾病身故和重大疾病
承保范围对比	保障主体	企业	企业	企业	员工
	保障人员	雇员、第三者	雇员	雇员	员工
	雇员的人身伤害	赔付	赔付	赔付	赔付
	第三者的人身伤害	赔付	不赔付，企业自担	不赔付，企业自担	不赔付，企业自担
	第三者的财产损失	赔付	不赔付，企业自担	不赔付，企业自担	不赔付，企业自担
	法律费用	承担	不承担	承担	不承担
	救援费用	承担	不承担	不承担	不承担
	事故预防服务	提供	不提供	不提供	不提供
理赔标准对比	雇员：《劳动能力鉴定 职工工伤与职业病致残等级》(GB/T16180-2014) 第三者：《人体损伤致残程度分级》	《劳动能力鉴定—职工工伤与职业病致残等级》(GB/T16180-2006)	《劳动能力鉴定职工工伤与职业病致残等级》(GB/T16180-2014)	《人身保险伤残评定标准及代码》(标准编号JR/T0083-2013)	
单人最高赔付	100万	85万	50-80万	50-80万	
收费标准	造价乘以费率，统一固定费率，根据工程类型等具体项目情况设置保费调整系数，简单、灵活、合理	造价乘以费率(0.08%左右)	造价乘以费率，费率不固定，逐单逐议，沟通成本相对较高	造价乘以费率，费率不固定，逐单逐议，沟通成本相对较高	
是否有政策法规要求	有	有	无	无	